

KUNDENZUFRIEDENHEIT-

ERKENNTNISSE, ENTWICKLUNGEN UND ERFAHRUNGEN



Seit 1990 in der Marktforschung tätig



Seit 1999: Geschäftsführerin ForschungsWerk GmbH



ForschungsWerk Handfeste Marktforschung



KLASSISCHE MARKTFORSCHUNG

- Telefonische Befragungen
- Online-Befragung
- Qualitative Erhebungen
- Quantitative Erhebungen
- Face-to-Face Erhebungen

- Kundenzufriedenheit
- Mitarbeiterbefragungen
- Produkt- & Konzepttests
- Crowdsourcing
- uvm...



Seit 1990 in der Marktforschung tätig



Seit 1999: Geschäftsführerin ForschungsWerk GmbH



ForschungsWerk Handfeste Marktforschung



SPEZIELLE BRANCHENERFAHRUNG

- Automobilindustrie
- Energieversorger/KU
- Finanzdienstleister
- Gesundheitswesen
- Handel/Versandhandel

- IT (Hard- und Software);
 Telekommunikation
- Konsumgüter
- Logistik
- Non Profit Organisationen

ForschungsWerk Handfeste Marktforschung



Seit 1990 in der Marktforschung tätig



Seit 1999: Geschäftsführerin ForschungsWerk GmbH



2012: Gründung ForschungsWeb GmbH





NEW MARKET RESEARCH

- Social Media Monitoring
- Social Media Analyse
- Social Media Management









2014: Systemische Ausbildung





BERATUNG & FORSCHUNG

- Systemische Unternehmensberatung
- Glücks- und Gehirnforschung
- Arbeit mit kreativen und innovativen Methoden

DIESE FRAGEN BEANTWORTET DER VORTRAG

ERKENNTNISSE

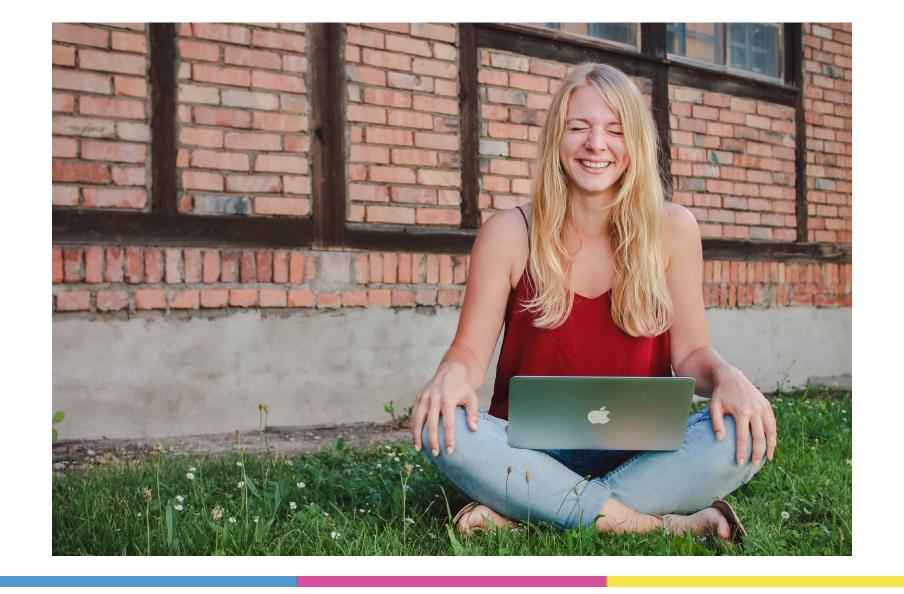
- Wie wird Kundenzufriedenheit beeinflusst?
- Was brauchen Kunden, um sich wirklich glücklich zu fühlen?
- Was eher nicht?

ENTWICKLUNGEN

- Wie hat sich Kundenzufriedenheit entwickelt?
- Was können Unternehmen tun, um Kundenzufriedenheit positiv zu entwickeln?
- Welches Potenzial bringt die Digitalisierung mit sich?

ERFAHRUNGEN

- Wie zufrieden sind Kunden wirklich?
- Was kommt danach?



KUNDENZUFRIEDENHEIT-

ERKENNTNISSE

UNSER HEUTIGES THEMA

- Steigende Auswahl an Unternehmen, Produkten und Angeboten
- Starke Tendenz zum Anbieterwechsel
- Zufriedenstellung und Kundenbindung immer wichtiger
- LÖSUNGSANSÄTZE:

Stärkere Orientierung an Wünschen & Bedürfnissen der Kunden



Angebot individueller Produkte und Dienstleistungen



WAS MACHT KUNDEN ZUFRIEDEN?

Einflussgrößen auf KUNDENZUFRIEDENHEIT

- ➡ Produkt
 - → Qualität und Preis-Leistungs-Verhältnis
- Dienstleistungsqualität
 - → Service
- Prozessqualität
 - → Fokus auf den Kunden
- Interaktionsqualität
 - → Wertschätzung

ZUFRIEDENE KUNDEN - SO EHER NICHT



WAS MACHT KUNDEN ZUFRIEDEN?

Einflussgrößen auf KUNDENZUFRIEDENHEIT

- Produkt
 - → Qualität und Preis-Leistungs-Verhältnis
- Dienstleistungsqualität
 - → Service
- Prozessqualität
 - → Fokus auf den Kunden
- - → Wertschätzung

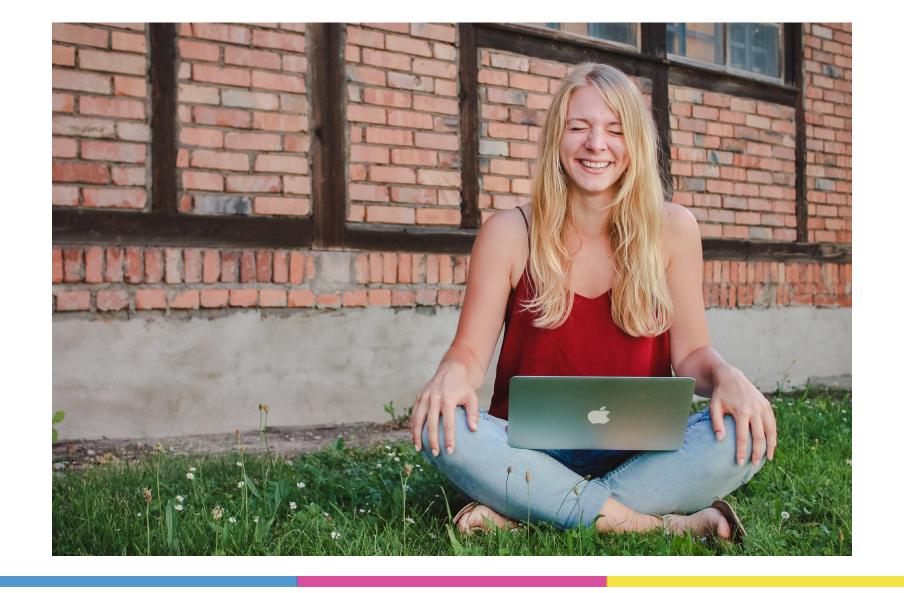
ZUFRIEDENE KUNDEN - SO GEHT'S



WAS MACHT KUNDEN ZUFRIEDEN?

Einflussgrößen auf KUNDENZUFRIEDENHEIT

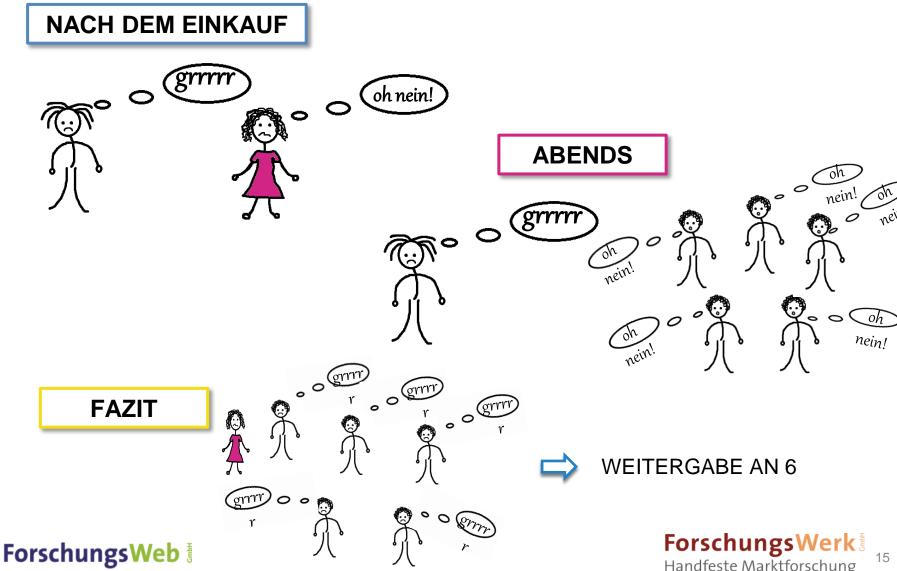
- Produkt
 - → Qualität und Preis-Leistungs-Verhältnis
- Dienstleistungsqualität
 - → Service
- Prozessqualität
 - → Fokus auf den Kunden
- - → Wertschätzung



KUNDENZUFRIEDENHEIT-

ENTWICKLUNGEN

KUNDENUNZUFRIEDENHEIT FRÜHER



KUNDENUNZUFRIEDENHEIT HEUTE

ONLINE-SHOPPING

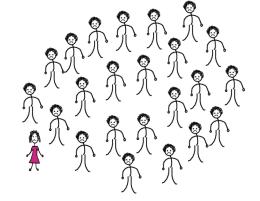


UNMITTELBAR DANACH





FAZIT





WEITERGABE AN 209

TIPP: NACHMACHEN!

AUSEINANDERSETZEN MIT KRITIK

- Offenheit gegenüber Kritik
- Kunden sehen, dass Kritikpunkte beim Unternehmen registriert werden

HOHE VIRALITÄT ERREICHEN

- Positive Außenwahrnehmung des Unternehmens
- Qualitative ansprechende Umsetzung

AKTIVITÄT IM KOMMENTARBEREICH DER SOCIAL MEDIA KANÄLE

- Kunden sehen, dass das Unternehmen aktiv und reaktionsfreudig ist
- Kunden erhalten Antworten auf ihre Fragen -> Kundenzufriedenheit

POSITIVES BEISPIEL





Antonia Küpper vor 1 Woche

Ich finde es krass wie innerhalb von ein paar Werbekampagnen die BVG in Berlin total beliebt geworden ist, obwohl davor alle NUR gemeckert haben.



Alle 29 Antworten anzeigen



Pasi Susipuro vor 9 Monaten

Klasse. Ich liebe es, wenn jemandem über sich selbst lachen kann. Gut gemacht.

Antworten • 529 🎁 🔑

NEGATIVES BEISPIEL





Über 9 Millionen Fans, aber keine Kontaktmöglichkeit



Öffentliche Pinnwand deaktiviert



Nachricht senden deaktiviert



Abstrafung durch Facebook denkbar

SOCIAL MEDIA FAIL

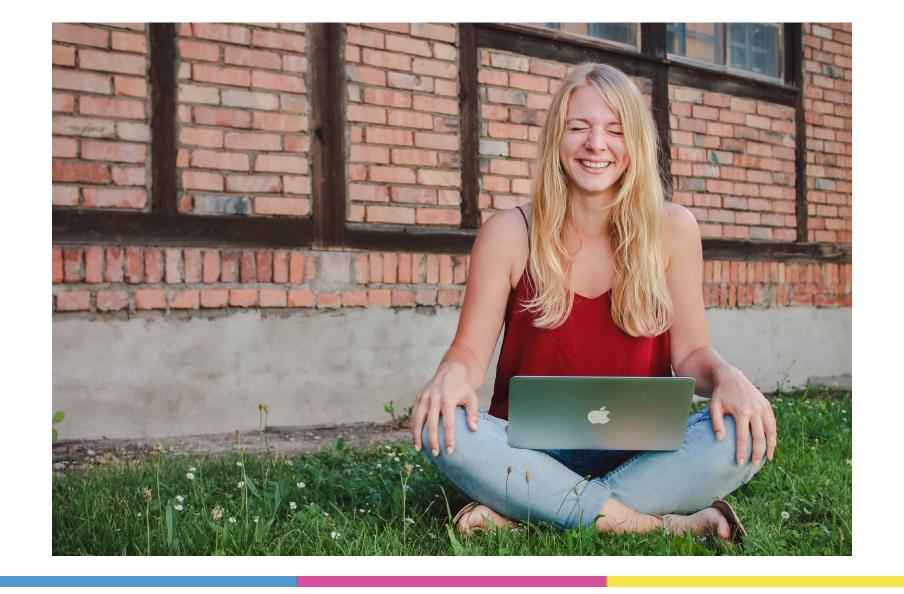


AND THE WINNER IS...



- Auswahl von 2 Vorschlägen aus 10 Entwürfen
- Aussage von Henkel: "Grundsätzlich begrüßen wir auch humorvolle Designs"
- ABER: "Hat nicht die besten Voraussetzungen, später zum Sortiment eines Spülmittels zu gehören"

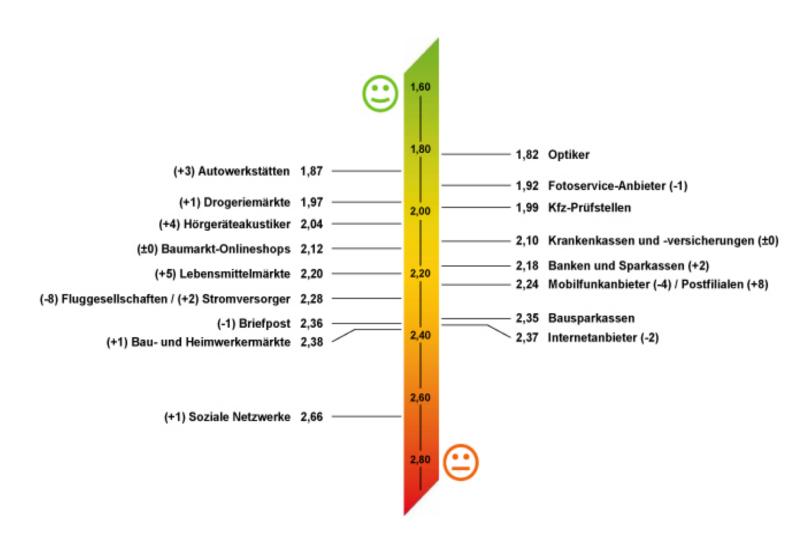
- Shitstorm wegen Entscheidung über Voting-Ergebnisse zu Gunsten des Marken-Images
- Unterschätzung des eigentlichen Ausmaßes
- Pril-Fiasko konnte sich über längeren Zeitraum anbahnen



KUNDENZUFRIEDENHEIT-

ERFAHRUNGEN

KUNDENZUFRIEDENHEIT IN DEUTSCHLAND 2016





WAS MACHT KUNDEN ZUFRIEDEN?

Einflussgrößen auf KUNDENZUFRIEDENHEIT



Produkt

→ Qualität und Preis-Leistungs-Verhältnis



Dienstleistungsqualität

→ Service



Prozessqualität

→ Fokus auf den Kunden



Interaktionsqualität

→ Wertschätzung

WER NIMMT EINFLUSS AUF DIESE GRÖSSEN? AUF WEN HABEN SIE EINFLUSS?

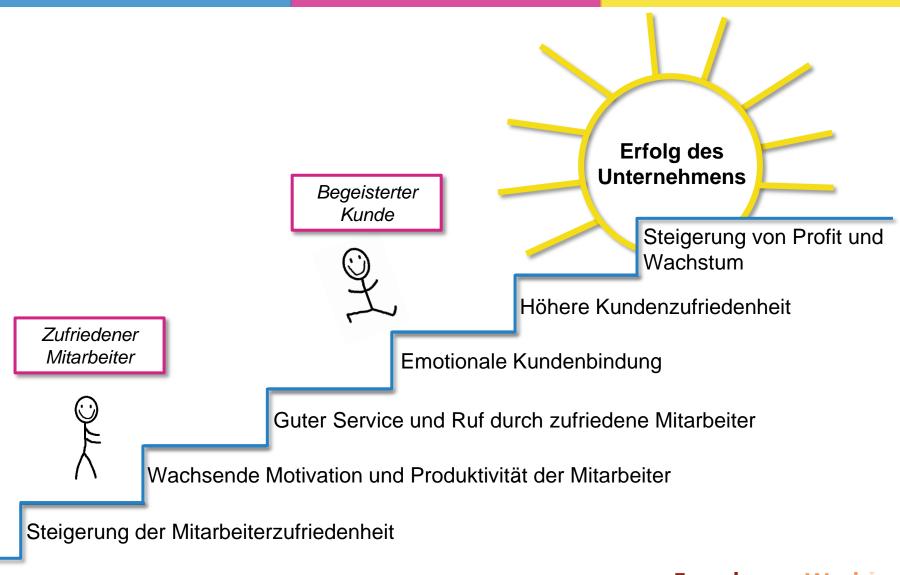
FOKUS AUF DEN KUNDEN - SO GEHT'S



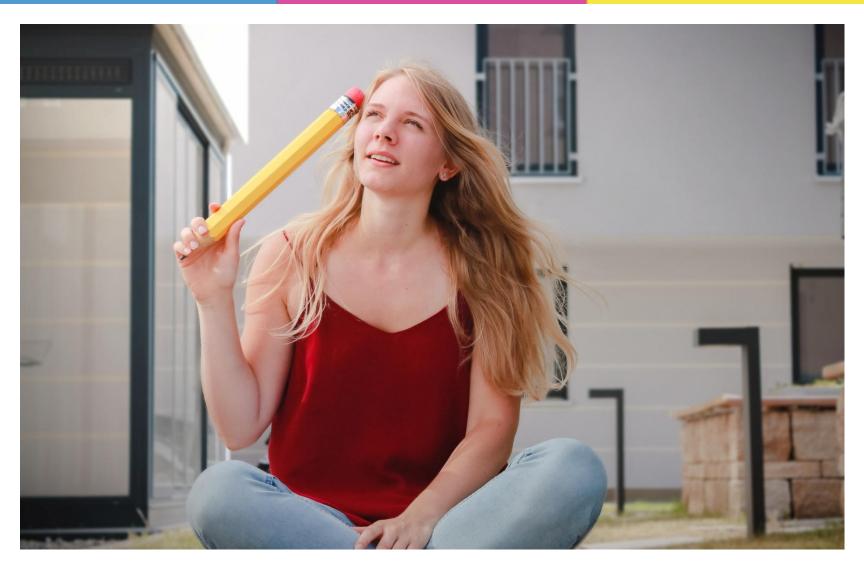
MITARBEITER ALS WICHTIGSTE GRÖSSE



ZUFRIEDENE MITARBEITER -> ZUFRIEDENE KUNDEN

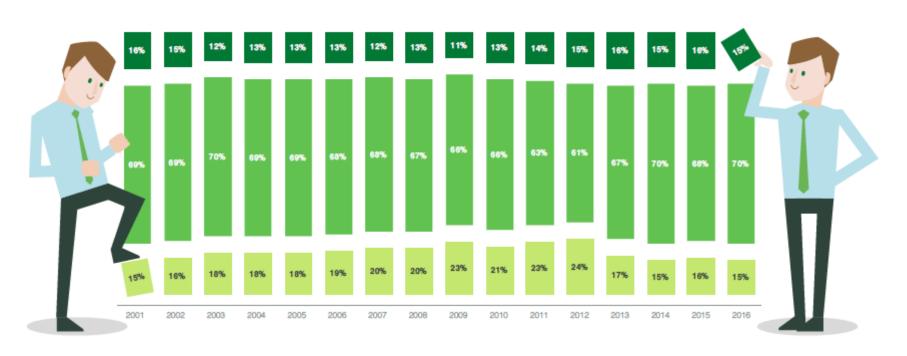


WIE ZUFRIEDEN SIND IHRE MITARBEITER HEUTE WIRKLICH?



GALLUP ENGAGEMENT INDEX

MITARBEITERBINDUNG KOMMT IN DEUTSCHLAND NICHT VORAN



Hohe emotionale Bindung Geringe emotionale Bindung Keine emotionale Bindung



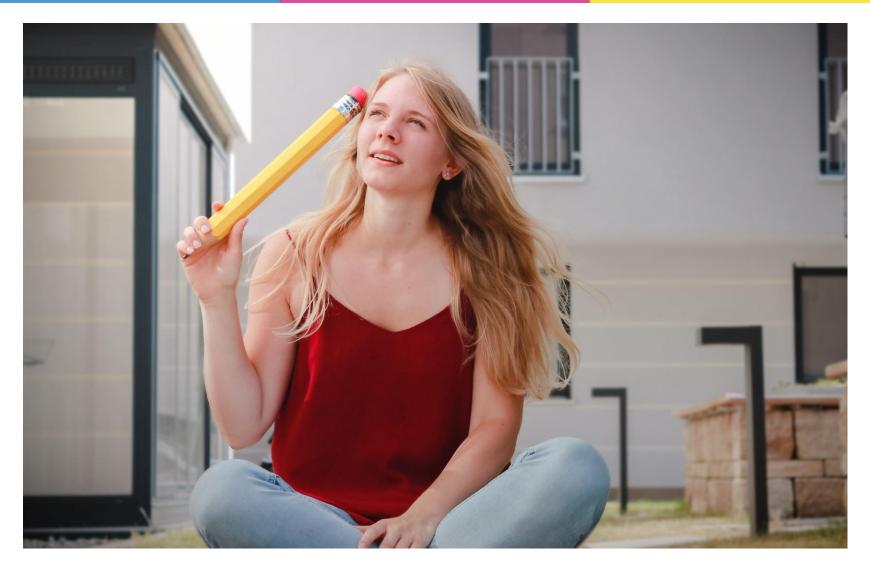
WAS IST IHR WERTVOLLSTES KAPITAL?

UNZUFRIEDENE MITARBEITER KOSTEN MILLIARDEN





WARUM STAGNIERT MITARBEITERZUFRIEDENHEIT?



MITARBEITERBEFRAGUNGEN



Mitarbeiterbefragung **HEUTE**

v.a. qualitativ + quantitativ

Mitarbeiterbefragung

GESTERN

v.a. quantitativ



KOMMUNIKATION - SO GEHT'S

ZIEL

UMSETZUNG



Ich möchte meine Mitarbeiter **ZUFRIEDENER** machen



EINBINDEN der Mitarbeiter

LÖSUNG



Entwicklung eines **KOMMUNIKATIONSKONZEPTES**mit Fokus auf die Mitarbeiter und die Wertschätzung der
Mitarbeiter

WAS HAT ES MIT DEN SCHUHEN AUF SICH?





MITARBEITERGLÜCK

- Kundenzufriedenheit
- Motivierte Menschen sind leistungsfähiger

- Deutlich reduzierter negativer Stress
- Spürbar besseres Betriebsklima
- Signifikant niedrigere Fluktuation
- Attraktiver Arbeitgeber

DIE GENERATION Y WIRD IMMER WICHTIGER

GENERATION



- Wertschätzung
- Sinnhaftigkeit der Tätigkeit
- Einbringen der eigenen Persönlichkeit
- Spaß an der Arbeit
- Einbinden in interne Abläufe
- uvm...

VERÄNDERUNG DES FOKUS



MEHR UND MEHR: Fokus auf



Kommunikation

Offenheit

Glück







IRIS SCHUSTER

Geschäftsführung Telefon: 0911-9908-101 iris.schuster@forschungswerk.de